

「ダイバーシティを体感しよう」研修 ～ダイバーシティ・マネジメントの実現に向けて～ 1日コース開催決定！

社員それぞれが持つ多様性の受容と活用は、組織成果の向上、企業競争力の強化において“待ったなし”の状況となってきています。

この研修では、多様性の活用に直面する人たちが、自分とは異なる考え方や感じ方について体感し、それを受け入れ活用するメリットを実感することができます。

管理職やチームメンバーとして、価値観の異なる人たちと働き成果を出すという課題に直面している方、組織としてダイバーシティマネジメントを導入したい人事担当者・責任者の方々が、メリットの実感を通じ、自分の組織で、どのように多様性を活かし、新しい価値を生み出せるのかについて考え、取り組みの方向性をつかむことを目的としています。



11.19(金)10:00－17:00／大手町パソナグループ本社会場／日本CHO協会主催

■あなたの職場でも、こんなことで困っていませんか？

性別や国籍、世代、雇用形態、キャリア、経験などによる多様性（価値観の違い）を持った人たちが、同じ職場で働く機会が増え、多くの企業においてこんなことが実際に起こっています

- ・グローバル進出で、海外経験の少ない日本人社員が、他国で数十名のローカル社員を管理・指導することになった
- ・有能な女性社員を積極的に登用したが、体育会的コミュニケーションスタイルを変えない男性上司とうまくいかず、モチベーションが下がっている
- ・「ゆとり世代」の若手の思考・行動が上司には読めず、これまでの指導・育成方法が通用しないので、早期の戦力化が難しくなった
- ・中途採用者が増え、それぞれが異なった仕事の考え方、やり方を主張するため、職場で衝突が起こりやすくなった
- ・不況で共働きが増え、主婦のパートタイム社員の比率が上がってきたが、人間関係のもめごとや突然の退職が多く、現場が回らなくなっている
- ・感覚、気持ちよさ重視の若者が主力の小売業や飲食業では、論理的な説明だけしても、若手のモチベーションが上がらず、定着率がよくない

■多様性(価値観の違い)はやっかいなものではありません。多様性を活かせば、組織は強くなります！

- ・急激に進行してきた上記のような問題は、価値観の異なる一部の人たちだけを我慢させたり排除したりすることでは解決できなくなっています。なぜなら、異なる価値観を持つ人たちは、日本企業のグローバル化、団塊世代の大量定年退職や将来的な少子高齢化の中、数、質の両面で貴重な戦力であり、組織成果をあげる原動力となるからです
- ・また、商品開発やサービス提供の面では、顧客ニーズは多様化、細分化の一途をたどっており、ある同質化した考え方・価値観だけで商品・サービスを作り上げても、市場を広くカバーできず、ビジネスチャンスを見逃す可能性が出てきています。例えば、女性が購買の意思決定に大きな影響を持つようになり、女性の市場が確立されつつある自動車や家電、住宅などの業界では、商品開発チームのメンバーや営業職に積極的に女性を登用し、成功を収めています
- ・さらに、異なる世代やキャリア、バックグラウンドを持つ人々が、そのギャップを超えてチームとして協力することで新しいコンセプトを出した飲料品やレジャー施設再起の成功例もあります

本研修では、豊富な体験型ワークと企業の成功事例をもとに、多様性の受容・活用のメリットを実感することができます

セミナー開催概要、プログラム内容については、裏面をごらんください

「ダイバーシティを体感しよう」研修 ～ダイバーシティ・マネジメントの実現に向けて～

■研修の特徴

本研修は、多くの企業が取り組んでいる「ダイバーシティマネジメント」展開の基盤となる、多様性を受け入れ活用することの必要性・メリットに対する個々の社員の「気づき」を促す1日コースのプログラムです

■研修の内容

- ・性別や国籍だけでなく、生きてきた世代、仕事の経験による価値観の違いなど、自分の周りにある多様性を体感する
- ・自分の多様性への感度を認識する
- ・個人の違いにおいて、短期間で変えられる属性と変えられない属性に気づく
- ・個人の価値観に多様性が生まれる要因を理解する
- ・多様性を受け入れ、乗り越えることによって得られるメリットに気づく
- ・多様性が新たな価値を生み出す場面を当事者として体感する
- ・自身の組織で行うダイバーシティマネジメントへの取り組みを考える
- ・自身の組織にダイバーシティマネジメントを導入するステップを知る



■対象者

- ・部下のマネジメント、チーム活動などにおいて、価値観の違う人たちの多様性を活かすことが求められている管理職、チームリーダーの方
- ・チームメンバーとして、価値観の異なる上司、同僚、他部門の人、社外の人たちと成果を出すことを求められている一般社員の方
- ・組織内におけるダイバーシティマネジメント推進担当者の方(ダイバーシティマネジメントの一環として、研修導入に向けてこの研修を体験したい方)

■開催日時

2010年11月19日(金) 10:00-17:00

■開催場所

パソナグループ本社地下1階研修ルーム
東京都千代田区大手町2-6-4
(東京メトロ大手町駅B9出口/日本橋駅A1出口)

■主催

日本CHO協会

■プログラム提供

株式会社人財ラボ
株式会社エクセ・パートナーズ (2社共同)

■講師

株式会社人財ラボ
代表取締役社長 下山 博志 氏

■受講料

1名様 35,000円(消費税込)
※昼食のお弁当を含みます

■お申込み締切

11月12日(金)

■お申込み・お問合せ先

日本CHO協会 事務局

■プログラム概要(募集定員 24名)

1. ガイダンス:研修の目的と進行
2. アクティビティ①【全体ディスカッション】
あなたにとって多様性とは?
3. アクティビティ②【全体ディスカッション】
多様性の体感
個人の価値観の違いに気づく
4. アクティビティ③【グループワーク】
多様性が生まれる要因
個人の価値観の違いに影響を及ぼす要因とは
5. アクティビティ④【全体ディスカッション】
多様性を活かす必要性
多様性を活かした成功事例
(アルコール飲料の再ブーム、動物園の再生など)
6. アクティビティ⑤【グループワーク】
多様性が生み出す新たな価値
今までにない特別な新商品のアイデアをチームで考える
7. アクティビティ⑥【個人ワーク】
多様性を活かして組織を強くするには
自身の仕事・組織での多様性の活かし方について考える
8. 講義:ダイバーシティマネジメントの目的と展開
ダイバーシティマネジメントの成功事例 など
9. まとめ

【お申込み方法】 別紙のセミナーお申し込み用FAXフォームを日本CHO協会 事務局にお送りください

【お問合せ】 問合せフォーム: <https://www.j-cho.com/form>
メールアドレス: cho@pasona-dotank.co.jp
TEL: 03-6734-0234

「ダイバーシティを体感しよう」研修

- 開催日時 2010年11月19日(金) 10:00-17:00
- 開催場所 パソナグループ本社地下1階研修ルーム 東京都千代田区大手町2-6-4
(東京メトロ大手町駅B9出口/日本橋駅A1出口)
- 主催 日本CHO協会
- プログラム提供 株式会社人財ラボ/株式会社エクセ・パートナーズ (2社共同)
- 講師 株式会社人財ラボ 代表取締役社長 下山 博志 氏
- 受講料 1名様 35,000円(消費税込) ※昼食のお弁当代を含みます
- お申し込み先 日本CHO協会 事務局

※やむを得ない事情により、講師が変更になる場合がございます。ご了承ください。

お申込み方法

- 下記項目をご記入のうえ、ファクシミリでご送信ください(1枚で2名様までお申し込みできます)。
- お申込み多数の場合、先着順とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

お申込み締切:11月12日(金) FAX:03-6734-1149

【お申込欄①】

ご芳名	フリガナ (※必ずご記入下さい)	お申込日
御社名		
ご所属	お役職	
ご住所 〒		
TEL	E-Mail	
FAX		

【お申込欄②】 ※記入の内容が、お申込欄①と同じ場合は「同上」とお書きください

ご芳名	フリガナ (※必ずご記入下さい)
御社名	
ご所属	お役職
ご住所 〒	
TEL	E-Mail
FAX	

【お問い合わせ】日本CHO協会 事務局

問い合わせフォーム: <https://www.j-cho.com/form>
メールアドレス: cho@pasona-dotank.co.jp
TEL: 03-6734-0234 FAX: 03-6734-1149