

ASTDジャパン リーダーシップ開発委員会 成果報告会 「危機に対応したダイナミック・リーダーシップモデル」

ASTDジャパンでは、このたびリーダーシップ開発委員会による成果報告会を下記の通り開催いたします。皆さまの積極的なご参加をお待ちしております。



セミナー概要

深刻な業績低迷、不祥事など、組織が経営危機に見舞われた時、危機をバネに新生を目指すため、トップとミドルはどのようなリーダーシップを発揮すべきか？

このセミナーでは、「危機に対応したダイナミック・リーダーシップモデル」と題して、企業組織の内部に起因する“危機”とその対処におけるリーダーシップのあり方に着目します。組織の危機対応のプロセスを、①危機の潜在的存在(迫りくる危機)から②その顕在化と対処(危機への対処)、③新生(組織の体質転換)の3つのフェーズに区切り、各フェーズで求められるリーダーシップのあり方をモデル化した調査研究の成果を発表します。

当日は、発表やグループでの意見交換を通じ、参加者全員で本テーマを深めていきたいと考えております。皆様どうぞ奮ってご参加ください。



ASTDおよびASTDジャパンとは

ASTD(American Society for Training & Development = 米国人材開発機構)は、1944年に設立された非営利団体で、米国ヴァージニア州アレクサンドリアに本部を置く、訓練・人材開発・パフォーマンスに関する世界最大の会員制組織です。米国ASTDの日本支部であるASTDジャパンは、ASTDの情報発信など、各種の活動をボランティアで行っており、人材開発・組織開発分野におけるグローバルなネットワーク強化と、日本の人材開発・組織開発に関する業種、業態の垣根を越えた共創の場づくりに取り組んでいます。

リーダーシップ開発委員会とは

リーダーシップ開発委員会は、諸説あるリーダーシップそのものの定義を明らかにすることではなく、組織におけるリーダーシップ開発のあるべき姿を、ASTDが提唱する方法論や国際会議(ASTD ICE)で発表されるリーダーシップ開発の取り組み事例なども踏まえながら、日本の現状に照らして探っています。これまで、「米国の先進的なリーダーシップ開発理論、手法の日本企業での導入課題や対策」、「グローバルリーダーを発掘、育成、活用するための組織・人材マネジメントの仕組み・運営」などについて調査研究を行ってきました。

開催概要

- 日時 2012年3月16日(金) 17:00~19:30
- 定員 40名 (定員になり次第締切)
- 会場 東京都千代田区一番町18番地 川喜多メモリアルビル4F ヒューマンバリュー社
- 参加費 ¥3,000 (当日、受付にて現金のみで頂戴いたします)
- お申込み方法 下記の<※個人情報の取り扱いについて>に同意の上、メールに①-④の事項を記入し、申込用アドレスにご送信ください
①お名前 ②ご所属 ③参加費の領収書発行が必要な場合はそのあて先
④今後、当委員会からのご案内の送付を希望されない場合は「案内不要」と明記
お申込みの受付連絡はいただいたメールへ返信いたします
- 申込用アドレス ld2011@l-excepartners.co.jp

※個人情報の取り扱いについて
ご登録いただいた個人情報は、セミナーの運営、ご本人へのご連絡、今後のセミナー等のご案内のために利用させていただきます。原則として、ご本人の同意なしに、上記目的以外に個人情報を利用または第三者に提供することはいたしません。
個人情報管理責任者: ASTDジャパン リーダーシップ開発委員会 事務局 長尾朋子
個人情報に関するお問合せ先: ld2011@l-excepartners.co.jp